СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра – начальник управления профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования Новосибирской области
_____ А.Н. Головнин
Приказ Министерства образования НСО
№ _____ от «_____»_____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж»

_____ Р.К. Устинова
_____2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания координационно-попечительского Совета колледжа

№____ _____от_____2022 г.

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Бердский политехнический колледж» на 2023 -2025 годы

г. Бердск
2022

Оглавление

I. Паспорт Программы развития...……..……...……3

1. Основные положения …….3

2. Содержание программы …….5

3. Перечень проектов и мероприятий …….12

4. Этапы и контрольные точки ……33

5. Бюджет программы ……..40

6. Ключевые риски и возможности …….45

II. Обоснование программы развития …….48

III. Механизм управления реализацией программы ……..……50

Приложения:

Приложение 1. Обновление структуры образовательных программ и профессионального обучения (подготовки) …….….52

Приложение 2. Мероприятия программы развития ГБПОУ НСО "Бердский политехнический колледж" на 2023 год …….65

П А С П О Р Т
Программы развития
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Бердский политехнический колледж»
на 2023-2025 годы

1. Основные положения

Краткое наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Бердский политехнический колледж» на 2023-2025 годы	Срок начала и окончания программы	*«01.01.2023»-«31.12.2025»*
Руководитель программы	Директор ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» Устинова Раиса Константиновна		
Исполнители и соисполнители мероприятий программы	Педагогический коллектив колледжа, обучающиеся колледжа, родительская общественность, работодатели, социальные партнеры.		
Разработчик паспорта программы	Рабочая группа в составе: Устинова Р.К. – директор, руководитель рабочей группы Члены рабочей группы: Сак С.В. – заместитель директора по учебно-методической работе; Родькина А.А. – заместитель директора по учебно – производственной работе; Труханова Ю.В. – заведующий отделом по воспитательной работе; Епифанов А.В. – председатель предметной цикловой комиссии специальностей и профессий УГС 15.00.00 Машиностроение; Симбиркина И.В. – председатель предметной цикловой комиссии специальностей и профессий УГС 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта; Лисовая Н.Е. – председатель предметной цикловой комиссии специальностей и профессий УГС 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика и 11.00.00 ; Ларина Л.А. - председатель предметной цикловой комиссии специальностей и профессий УГС 08.00.00 Техника и технологии строительства, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии;		

	Тувышева Н.В. - председатель предметной цикловой комиссии специальностей и профессий УГС 18.00.00 Химические технологии, 29.00.00 Технологии легкой промышленности; Прилепская Н.А. - председатель предметной цикловой комиссии специальностей и профессий УГС 38.00.00 Экономика и управление, 49.00.00 Сервис и туризм; Чемякина Н.М. - председатель предметной цикловой комиссии дисциплин общеобразовательного цикла.

2. Содержание программы

Цель программы	Обеспечение высококвалифицированной подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с меняющимися запросами населения и соответствующей запросам экономики Новосибирской области					
Задачи программы	Создать современные условия для реализации основных профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж». Продолжить внедрение обновлённой структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ среднего профессионального образования в ГБПОУ НСО "Бердский политехнический колледж", в рамках модернизации системы среднего профессионального образования Новосибирской области в соответствии с требованиями современной экономики и меняющимися запросами населения. Внедрять механизмы сетевого взаимодействия образовательных организаций. Совершенствовать деятельность по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодёжи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций г. Бердска, близлежащих районов Новосибирской области.					
Показатели программы и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год 2022	2023	2024	2025
	Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия/ Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена	-	5	6	7	8
	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%)	78	78	78	78	78
	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/	50	585	720	792	871

	специальностям из перечня ТОП-50					
	Численность выпускников по очной форме обучения, сдающих ДЭ в рамках ГИА	-	199	224	257	325
	Количество программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	-	8	10	10	10
Результаты и требования к результатам	При оказании государственной услуги населению, полное соблюдение колледжем требований законодательства Российской Федерации, Новосибирской области, действующих учредительных документов колледжа, локально-нормативных актов колледжа. Выполнение показателей государственного задания, характеризующие качество и объем государственной услуги на 100%. Сохранность контингента ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» составит 95%. Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» к средней заработной плате в Новосибирской области составит 125,7%. Отношение фактической наполняемости учебного корпуса ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» к его проектной вместимости составил в 2022 г. 100%. Обеспечение доступной среды для посещения колледжа физическими лицами с ограниченными возможностями здоровья. Обеспечение общежитием нуждающихся студентов составляет 100 %. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) составит 24,5 человек. Доля педагогических и руководящих работников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», участвующих в программах стажировок в организациях и на базе ресурсных центров, от общего числа педагогических и руководящих работников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» составит 95%. Обновление лабораторной и производственной базы ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» составит в 2023 г. 85%. Создание на базе колледжа специализированных центров компетенций, в том числе создание центра сдачи демонстрационного экзамена.					

	Количество совместных образовательных проектов ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» с предприятиями реального сектора экономики планируется в 2023 г. не менее 7. Доля студентов ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», обучающихся по основным профессиональным образовательным программам и основным программам профессионального обучения, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов в 2023 г. составит 100%. Доля лиц ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, от общей численности обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена в 2023 г. составит не ниже 50%. Удельный вес занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» в общей численности занятого населения этой возрастной группы, составит 3%. Удельный вес численности выпускников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности составит 78%. Количество обучающихся общеобразовательных организаций, получивших в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» предпрофессиональную подготовку по программам технического направления, составит 25 чел. Доля молодёжи, получившая в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» услуги по профессиональной ориентации от общего количества молодёжи в возрасте от 14 до 29 лет (г. Бердск, близлежащие районы Новосибирской области) составит 5%.
Модель функционирования результатов и достижения показателей программы	Обеспечение экономически эффективного процесса реализации среднего профессионального образования и профессионального обучения технического и технологического направления в г. Бердске за счет: 1. Обновление структуры заключается в установлении оптимальных (требуемых) пропорций между: - программами подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) и программами подготовки

	квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС); - программами подготовки ППССЗ и ППКРС на базе основного (9 классов) и полного (11классов) общего образования; - программами подготовки за счет бюджетного и внебюджетного финансирования; - получением профессионального образования и профессиональным обучением; - различными формами профессионального образования (обучения): очной, очно-заочной, заочной, дистанционной; - контингентом, получающим образование и проходящим обучение впервые (выпускники школ) и повышающим свою квалификацию или проходящим переобучение (взрослое население). 2. Обновление содержания заключается в постоянном совершенствовании образовательных и обучающих программ в соответствии с требованиями современной экономики и формируемой в России новой парадигмой профессионального образования базирующиеся на: - принятых профессиональных стандартах (интеграции ФГОС и ПС); - списка пятидесяти (ТОП 50) наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования; - заказах предприятий по подготовке кадров для высокотехнологичных рабочих мест, обеспечивающих рост производительности труда; - опыте движения «Молодые профессионалы», апробированных в отечественной практике и за рубежом. 3. Обновление технологий реализации образовательных программ предполагается выполнить за счет: - консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы среднего профессионального образования; - всестороннего и объективного мониторинга результатов профессионального образования и обучения; - повышения качества нормативно-методического обеспечения профессиональных образовательных программ и образовательной деятельности; - существенно увеличенной доли практико-ориентированного обучения (ориентация на действие) при формировании профессиональных компетенций; - смещение роли педагога от транслятора знаний к организатору и консультанту реальных производственных заданий в процессе обучения;

	- внедрения новых форм организации образовательного процесса: дуальное обучение, целевое обучение, дистанционное обучение; - эффективное использование информационных технологий в управлении и сопровождении учебного процесса. В процессе продолжения выполнения программы развития предусмотрено логическое изменение всех аспектов деятельности колледжа на 2023 год, в перспективе до 2025 года, поэтому выбраны и зафиксированы следующие показатели с положительной динамикой: достижение все плановых показателей эффективности деятельности колледжа, установленных Министерством образования Новосибирской области; рост контингента, получающего образовательные услуги в колледже; гарантия трудоустройства по полученной специальности/профессии (78%), соблюдение 100% наполняемости учебных корпусов. Обеспеченность учебного процесса современным учебно–производственным оборудованием (обновление 85% в 2023 г., до 100% к 2025 г.). Увеличение доли внебюджетных доходов.
Сроки (этапы) реализации Программы	Программа рассчитана на 2023 г. с перспективой до 2025 г. Этапы: подготовительный – второе полугодие 2022 г. Внедренческий (реализация основных мероприятий, требующих финансовых затрат) – 2023 г. Аналитический (анализ, корректировка программы развития на 2023 г. с перспективой до 2025 г., завершение мероприятий)– июль, август 2025 г.
Объемы финансирования программы	Общий объем финансирования Программы составляет 115 018 334 руб., из них: областной бюджет – 105 498 425 руб.; внебюджетные источники финансирования, в том числе: средства предприятий и организаций (работодателей) – 1 370 658 руб.; средства колледжа – 8 149 251 руб.
Основные целевые индикаторы программы:	
Целевой индикатор 1	Сохранность контингента ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» (отношение числа обучающихся учреждения профессионального образования на конец периода к числу обучающихся на начало периода)
Целевой индикатор 2	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения

	ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» к средней заработной плате в Новосибирской области
Целевой индикатор 3	Отношение фактической наполняемости учебного корпуса ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» к его проектной вместимости
Целевой индикатор 4	Обеспеченность доступной среды для посещения ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» физическими лицами с ограниченными возможностями здоровья
Целевой индикатор 5	Удельный вес численности студентов ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» обеспеченных общежитием, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитии
Целевой индикатор 6	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)
Целевой индикатор 7	Доля педагогических и руководящих работников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», участвующих в программах повышения квалификации в организациях, в том числе, на базе ресурсных центров, от общего числа педагогических и руководящих работников колледжа
Целевой индикатор 8	Обновление лабораторной и производственной базы ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» (нарастающим итогом)
Целевой индикатор 9	Реализация ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» с предприятиями реального сектора экономики совместных образовательных проектов
Целевой индикатор 10	Доля студентов ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», обучающихся по основным профессиональным образовательным программам и программам профессионального обучения, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке основных профессиональных образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов
Целевой индикатор 11	Доля лиц ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, от общей численности обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена
Целевой индикатор 12	Удельный вес занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» в общей численности

	занятого населения этой возрастной группы.
Целевой индикатор 13	Удельный вес численности выпускников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности
Целевой индикатор 14	Количество учащихся общеобразовательных организаций, получивших в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» предпрофессиональную подготовку по программам электромеханического направления.
Целевой индикатор 15	Доля молодёжи, получившая в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» услуги по профессиональной ориентации от общего количества молодёжи в возрасте от 14 до 29 лет (г. Бердск, близлежащие районы Новосибирской области)

3. Перечень проектов и мероприятий программы

№ п/п	Наименование проекта/ мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта/ исполнитель мероприятия
1.	Создание условий для стабильной образовательной деятельности ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж»	В течение всего срока реализации Программы развития – 2023-2025 гг.	Созданы благоприятные условия для образовательной деятельности колледжа	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия – Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Призенко Е.В., главный бухгалтер; Филонов С.А., начальник хозяйственной службы; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Педагогический коллектив колледжа.
1.1.	Оказание государственных услуг в соответствии с государственным заданием.	В течение всего срока реализации Программы	1. Подготовка обучающихся по перспективным направлениям: 15.00.00 Машиностроение; 23.00.00 Техника и технологии	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители

		развития – 2023-2025 гг.	наземного транспорта; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи; 08.00.00 Техника и технологии строительства, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии; 18.00.00 Химические технологии, 29.00.00 Технологии легкой промышленности; 38.00.00 Экономика и управление, 43.00.00 Сервис и туризм; 29.00.00 Технологии легкой промышленности. (Приложение 1). 2. Планомерная перестройка структуры, содержания и технологии реализации программ - с 2018 года началось существенное расширение программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе и в рамках стандартов ТОП-50. Это позволяет увеличить долю обучающихся по рабочим профессиям, что приблизит к соблюдению баланса между обучающимися по ППССЗ и ППКРС. В свою очередь, и проектная мощность будет также увеличена. Планируемая структура профессионального образования и	мероприятия – Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Призенко Е.В., главный бухгалтер; Филонов С.А., начальник хозяйственной службы; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Педагогический коллектив колледжа.

			обучения на 2023 год и перспективу до 2025 года, в количественном выражении, по всем направлениям и формам приведена в Приложении 1. 3. Своевременная разработка основных профессиональных образовательных программ, оформление лицензии, прохождение процедуры аккредитации. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 1-4, 6, 7, 13	
1.2.	Обеспечение условий для образовательной деятельности студентов и выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; студентов, относящихся к категории малоимущих	В течение всего срока реализации Программы развития – 2023-2025 гг.	Социальная поддержка будет оказана студентам названной категории в соответствии с законодательством РФ. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 1-4, 5, 6, 13	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор; Исполнители мероприятия: Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Демина С.А., социальны педагог; Меркулова Н.И., социальный педагог; Педагогический коллектив колледжа
1.3.	Укрепление материально-технической базы колледжа	В течение всего срока реализации Программы развития –	Проведён анализ исполнения мероприятий, состояния материально–технической базы в соответствии с предыдущей программой развития колледжа. Составлен перечень	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор; Исполнители мероприятия:

		2023-2025 гг.	мероприятий, рассмотрены источники финансирования по укреплению материально-технической базы с целью достижения поставленных задач в рамках Государственной программы развития. Разработка плана мероприятий (в срок до 01.10.2022 г.) по планомерному созданию специализированных центров компетенций в 2023 году: «Метрология контрольно-измерительных приборов м автоматики», «Инженерный дизайн. CAD», а также доукомплектование компетенций по которым в 2022 году успешно прошел демонстрационный экзамен на базе колледжа: «Электрический монтаж» (приобретение оборудования для монтажа двух стендов поиска неисправностей), «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» (организация трех дополнительных рабочих мест), «Бухгалтерский учет» (приобретение программного обеспечения). В 2024 году по компетенциям: «Поварское дело», «Электроника». В 2025 году по компетенциям «Лабораторно-химический анализ». В целом улучшение материально-технической базы в 2023 году составит	Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А. заместитель директора по УПР; Призенко Е.В., главный бухгалтер; Филонов С.А., начальник хозяйственной службы; Педагогический коллектив колледжа.

			85%. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 8-14.	
1.4.	Организация и проведение профильных смен для студентов колледжа в каникулярный период на базе города Бердска	Июнь-август 2023 г., Июнь-август 2024 г., Июнь-август 2025 г.	Для проведения профильных смен с категорией студентов–общественников, проявивших себя в исследовательской, творческой деятельности в каникулярный период на базе г. Бердска колледж разрабатывает социально–значимый проект совместно с МБУ «Отделом по делам молодёжи». За счёт средств социально значимого проекта будет проведено финансирование профильной смены для 15-20 человек. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 1, 3	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор; Исполнители мероприятия: Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Демина С.А., социальный педагог; Меркулова Н.И., социальный педагог; Педагогический коллектив колледжа
2.	Внедрение обновлённой системы структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ среднего профессионального образования в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж»	В течение всего срока реализации Программы развития – 2023-2025 гг.	Внедрена обновлённая система структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ среднего профессионального образования в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж»	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия – Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Призенко Е.В.,

				главный бухгалтер; Филонов С.А., начальник хозяйственной службы; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Педагогический коллектив колледжа.
2.1.	Организация и проведение предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, акций, фестивалей, спортивных соревнований.	В течение всего срока реализации Программы развития – 2023-2025 гг.	Разработка и корректировка имеющихся Положений по организации и проведению предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, акций, фестивалей, спортивных соревнований. Организация участия как во внутриколледжных, так и во внешних мероприятиях. Мероприятие способствует выявлению и развитию талантливых студентов, и, как следствие, становлению квалифицированных творческих кадров, необходимых в экономике города, области. У студентов, повышается мотивация к получению среднего профессионального образования, соответствующим приоритетным направлениям развития экономики	Руководители проекта – Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Исполнители программы: Иванова Ж.В., заведующий методическим отделом; Сластен А.А., заведующий отделом информационных технологий;

			НСО. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 1-3, 6, 10, 13, 14	Председатели цикловых комиссий; Педагогический коллектив колледжа.
2.2.	Разработка конкурсной программы развития профессионального образования ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж»	Разработка программы развития – январь-март. Составление плана реализации программы - сентябрь	Разработка Программы развития колледжа, как комплекса взаимосвязанных мероприятий, направленных на решение конкретных задач по выполнению государственного задания в соответствии с учредительными документами колледжа, законодательством Российской Федерации. Составление плана реализации программы. Достижение высокой степени интеграции с работодателями, сетевого взаимодействия, улучшение организации образовательного процесса в колледже, повышение качества подготовки кадров, формирование положительного имиджа колледжа. Реализация мероприятий способствуют достижению целевых индикаторов 1-15.	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия – Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Призенко Е.В., главный бухгалтер; Филонов С.А., начальник хозяйственной службы; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Педагогический коллектив колледжа.
2.3.	Внедрение обновленной структуры, содержания, технологий реализации образовательных программ. Модернизация материально-технической базы колледжа	В течение всего срока реализации Программы развития –	Внедрение структуры и технологий реализации основных профессиональных образовательных программ и программ профессионального обучения с учётом	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия –

		2023-2025 гг.	требований работодателей, меняющимися запросами населения. Интегрированные программы нацелены на подготовку, как квалифицированных рабочих, так и специалистов среднего звена. Реализуется модель многоуровнего модульного профессионального образования и обучения, для того чтобы: затратить минимальное время на переход к подготовке квалифицированных рабочих в рамках действующих образовательных программ (ППССЗ); экономить бюджетные средства; сокращать временные и материальные затраты на лицензирование и аккредитации ППКРС. Поэтапное внедрение новых профессиональных стандартов, разработка и приобретение электронных образовательных ресурсов, в перспективе до 2025 г. Развитие дистанционных форм образования, создание единой электронной образовательной среды. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 1-15	Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Призенко Е.В., главный бухгалтер; Филонов С.А., начальник хозяйственной службы; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Педагогический коллектив колледжа.
2.4.	Привлечение работодателей к реализации образовательного процесса	В течение всего срока реализации	Организация работы по: дуальному обучению; обучению по целевым договорам от	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор

		Программы развития – 2023-2025 гг.	предприятий. Участие работодателей в улучшении материально – технической базы колледжа – предоставление реальных макетов для проведения лабораторных работ. Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества колледжа и работодателей по созданию мест для проведения производственной практики, проведению профессионально-общественной аккредитации, созданию системы профессиональной сертификации специалистов работодателями, повышению качества подготовки специалистов по специальностям и профессиям, в которых нуждаются работодатели. По состоянию на 2022 год заключено 65 договоров о сотрудничестве, в рамках которых реализуются совместные образовательные проекты с созданием производственных участков. В связи с этим возрастёт востребованность выпускников колледжа, повысится престиж профессионального образования. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 1, 3, 6-13, 15	Исполнители мероприятия – Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А. заместитель директора по УПР; Председатели цикловых комиссий.

2.5.	Внедрение основных и дополнительных образовательных программ, направленных на получение прикладных квалификаций, предполагающих обучение на рабочем месте продолжительностью от нескольких месяцев до года	В течение года	Разработка новых и корректировка имеющихся программ с разными сроками обучения, изменяющихся с учётом требований работодателя, направленных на получение прикладных квалификаций, повышение квалификации, способствует обеспечению предприятий и организаций города Бердска близлежащих районов НСО кадрами технической направленности. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 2, 7, 10, 12	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Иванова Ж.В., заведующий методическим отделом; Председатели цикловых комиссий.
2.6.	Обновление и развитие учебно-производственного и учебно-методического комплексов колледжа	В течение всего срока реализации Программы развития – 2023-2025 гг.	Приобретение учебного оборудования, спортивного инвентаря, учебной мебели, обновление библиотечного фонда, в том числе, увеличение перечня учебно-методических пособий электронной библиотеки. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 8-10	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Призенко Е.В., главный бухгалтер; Филонов С.А., начальник хозяйственной службы; Родькина А.А., заместитель директора

				по УПР; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе.
2.7.	Внедрение стандартов системы качества в образовательную деятельность колледжа	В течение всего календарного года	Внедрение стандартов системы качества в образовательную деятельность колледжа осуществлено. Планируется корректировка с учетом изменений в законодательстве РФ. Независимая внешняя оценка профессиональных образовательных программ, результатов образовательной деятельности со стороны работодателей, заказчиков образовательных услуг, повысит качество образовательных услуг, даст толчок к дальнейшему развитию колледжа. Реализация мероприятия способствует достижению целевого индикатора 9, 11, 13	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Иванова Ж.В., заведующий методическим отделом; Председатели предметных цикловых комиссий.
2.8.	Организация внешней независимой оценки качества профессионального образования	Подготовка в течение учебного года с 2023 по 2025 гг.	Профессионально-общественная аккредитация основных профессиональных образовательных программ началась в 2016 г. (одна программа – «Технология машиностроения»). В 2017 году профессионально-общественной аккредитации подверглись 2 программы	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе;

			подготовки специалистов среднего звена – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) и Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта. В 2018-2019 учебном году работа в данном направлении была продолжена – аккредитации подвержена специальность Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям). В настоящее время проведена профессионально-общественная аккредитация по всем приоритетным направлениям подготовки. Будут продолжены социальные опросы населения города, включая и студентов колледжа разных курсов и их родителей (законных представителей). Информация своевременно размещается на сайте и с помощью средств массовой информации. Результаты соцопросов так же важны для оценки качества профессионального образования в колледже. В 2021-2022 учебном году обучающиеся колледжа приняли участие в PISA — международной программе по оценке учебных достижений. Результаты	Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Иванова Ж.В., заведующий методическим отделом; Председатели предметных цикловых комиссий; Педагогический коллектив колледжа.

			исследования будут известны в августе 2022 года. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 7, 9, 10, 11, 15	
2.9.	Развитие деятельности координационно–попечительского совета колледжа. Создание Совета по развитию среднего профессионального образования и подготовке рабочих кадров при Главе города Бердска	В соответствии с планом работы Администрации города Бердска	Совет создан в 2014 году. Ежегодно заседания Совета проводятся при Главе города Бердска. Направлена работа Совета на обеспечение межведомственного взаимодействия по вопросам среднего профессионального образования, совершенствование системы взаимодействия с работодателями, обеспечение рынка труда, экономики города квалифицированными кадрами. Реализация мероприятия способствует достижению целевого индикатора 11, 13	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР.
2.10.	Внедрение обновлённой системы деятельности по повышению профессиональной компетенции работников колледжа	Подготовка документации на следующий учебный год осуществляется до 01 июля предыдущего учебного года.	Составлен график повышения профессиональной компетенции работников колледжа – курсы повышения квалификации, стажировки, переподготовка. Своевременно корректируется система стимулирования и ориентация преподавателей и сотрудников на повышение качества преподавания, на непрерывное профессиональное развитие. Система стимулов в колледже способствует развитию профессиональных компетенций	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Желтоусова И.В., заведующий учебной

			преподавателей, совершенствованию образовательного процесса. Немаловажную роль играют в данном случае организация участия педагогических работников в конкурсах, конференциях, фестивалях разного уровня. Реализация мероприятия направлена на достижение целевого индикатора 2, 7	частью; Председатели предметных цикловых комиссий; Педагогический коллектив колледжа.
2.11.1.	Обучение педагогических работников	Подготовка документации на следующий учебный год осуществляется до 01 июля предыдущего учебного года.	Повышение уровня профессиональной компетенции работников колледжа будет осуществляться посредством повышения квалификации и переподготовки в различных формах, в том числе, стажировок в условиях производства и на базе ресурсных центров. В колледже четко отслеживается показатель по повышению квалификации, прохождению стажировки педагогическим коллективом не менее 1 раза в три года. Реализация мероприятия способствует достижению целевого индикатора 2, 7	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Желтоусова И.В., заведующий учебной частью.
2.11.2.	Организация и проведение конкурсов «Педагог года», «Мастер года», «Самый классный Классный»	Подготовка документации на следующий учебный год осуществляется до 01	Конкурс «Педагог года» в колледже проводится с 2016 года, конкурс «Самый классный Классный» - с 2019 года. В жюри конкурсов входят представители работодателей. Участие преподавателей в конкурсах способствует росту педагогического	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-

		июля предыдущего учебного года.	мастерства, даёт возможность участвовать в конкурсе на поощрение премией «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области". Положение о проведении конкурсов в колледже ежегодно корректируется. При подготовке кандидатур на поощрение премией учитываются особые заслуги, участие в профессиональных конкурсах, вклад в развитие системы профессионального образования в Новосибирской области. Реализация мероприятия способствует достижению целевого индикатора 2, 7	методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по учебно-производственной работе; Иванова Ж.В., заведующий методическим отделом; Председатели предметных цикловых комиссий; Педагогический коллектив колледжа.
2.12.	Обеспечение доступной физически среды для посещения колледжа физическими лицами с ограниченными возможностями здоровья	В течение периода реализации программы	Доступная среда в колледже обеспечена. Планируется ее улучшение, если произойдут изменения в требованиях надзорных органов.	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнитель мероприятия: Филонов С.А., заведующий хозяйственной частью.
2.13.	Организация и проведение в рамках колледжа предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, семинаров, научно-практических конференций	В течение периода реализации программы	Для повышения заинтересованности и уровня развития студентов в области приобретаемой специальности или профессии, в колледже организуются предметные олимпиады, конкурсы профессионального мастерства, семинары, научно-практические конференции.	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе;

			Ежегодно в них принимают участие не менее 80% от всех обучающихся. Реализация мероприятия способствует достижению целевых индикаторов 1,9, 10, 13	Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Иванова Ж.В., заведующий методическим отделом; Председатели предметных цикловых комиссий; Педагогический коллектив колледжа.
3.	Внедрение механизмов сетевого взаимодействия образовательных организаций	В течение периода реализации программы	Внедрены механизмы сетевого взаимодействия образовательных организаций.	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Председатели предметных цикловых комиссий.
3.1.	Организация обучения в рамках Программы «Обучающиеся ОУ 10,11	В течение периода	Реализация программы началась в 2015 году по направлению подготовки	Руководитель проекта – Устинова Р.К.,

	классов в ПОУ по программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности»	реализации программы	«Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Лаборант химического анализа». В 2018 году началась подготовка по программе «Слесарь по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Лаборант микробиолог». Расширился круг общеобразовательных организаций с 2019 года, участвующих в Программы «Обучающиеся ОУ 10,11 классов в ПОУ по программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности» (это общеобразовательные школы (лицей) № 2,5,7,10,8,10,13. С 2021 года в программу присоединился ГБОУ НСО «Казачий кадетский корпус им. Героя РФ О. Куянова» На 2022 – 2023 учебный год составлен план работы.	директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А. заместитель директора по УПР; Труханова Ю.В., заведующий отделом по дополнительному профессиональному обучению; Председатели предметных цикловых комиссий; Педагогический коллектив колледжа.
3.2.	Организация сетевого взаимодействия с МАОУ «Экономический лицей г. Бердска», МАОУ «Лицей № 7», МБОУ «СОШ № 2» города Бердска, МАОУ СОШ № 213 «Открытие» города Новосибирска по профессиональной подготовке обучающихся	В течение всего периода реализации Программы развития	С 2015/16 учебного года в рамках соглашения между ГБПОУ НСО «Бердский политехнический (ранее политехнический) колледж» и МАОУ «Экономический лицей г. Бердска» успешно реализуется проект по допрофессиональному обучению группы старшеклассников по направлениям подготовки «Электромонтаж», «Монтаж радиоэлектронной техники», «Слесарь	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Сак С.В., заведующий отделом по учебно-методической работе; Родькина А.А. заместитель директора по УПР;

			по ремонту и обслуживанию автомобилей». Результатом сотрудничества стало участие колледжа в Программе «Обучающиеся ОУ 10,11 классов в ПОУ по программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности» в 2017-2018 учебном году по направлению подготовки «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». В 2018, 2019 годах в рамках УчСиба обучающийся по этой программе занимал 1 место. С 2020 года в колледже ведется подготовка учащихся школ в том числе и к Чемпионатам «Молодые профессионалы» и JuniorSkills. С сентября 2022 года планируется увеличить количество образовательных организаций по профессиональной подготовке обучающихся. Учитывая дальнейшее развитие мероприятия по сетевому взаимодействию с образовательными организациями, следует отметить, что в результате решается важнейшая задача трудового воспитания обучающихся, воспитания уважительного отношения к рабочим профессиям, специальностям инженерно–технического профиля,	Председатели предметных цикловых комиссий; Педагогический коллектив колледжа.

			подготовка к трудовой деятельности, готовность к выбору профессии. Мероприятие направлено на достижение целевых индикаторов 14, 15	
4.	Совершенствование деятельности по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодёжи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций г. Бердска, близлежащих районов Новосибирской области	В течение всего периода реализации Программы развития	Организация деятельности по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодёжи на более высоком уровне	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Родькина А.А., заместитель директора по УПР; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Председатели предметных цикловых комиссий.
4.1.	Профессиональная ориентация молодёжи г. Бердска, близлежащих районов Новосибирской области	В течение всего периода реализации Программы развития	- выступление на родительских собраниях и классных часах с целью информирования родителей и учащихся о возможностях развития профессиональной карьеры в колледже; - проведение Дней открытых дверей колледжа; - организация работы по привлечению обучающихся и выпускников колледжа к профориентационной работе, выступления агитбригады; - организация на базе колледжа	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Родькина А.А. заместитель директора по УПР; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе;

			профессиональных тренингов, краткосрочных курсов по специальностям для старшеклассников; - Проведение на базе лабораторий и учебно – производственных мастерских колледжа профессиональных проб и мастер – классов по профессиям и специальностям колледжа; - создание и поддержка сайта колледжа, разработка рекламных материалов, изготовление стендов, публикации в СМИ; - создание и поддержка информационных банков данных: Банка профессиограмм по профессиям и специальностям колледжа, Банка данных о рынке труда НСО и о вакансиях для выпускников колледжа, Банка данных об услугах служб занятости, кадровых агентств по трудоустройству, Банка данных о возможностях дополнительного образования (о смежных профессиях-специальностях и возможностях их получения), Банка данных о выпускниках колледжа; - обеспечение участия в городских и областных городских Ярмарках вакансий; - мониторинг взаимодействия колледжа с социальными партнерами и	Председатели предметных цикловых комиссий.

			профессиональной карьеры выпускников колледжа. Реализация мероприятия способствует достижению целевого индикатора 14,15.	
4.2.	Организация обучения, повышения квалификации сотрудников и педагогических работников колледжа, работающих в области профессиональной ориентации молодёжи	В соответствии с планом работы колледжа, 1 раз в год	Проведение городской конференции по профессиональной ориентации молодёжи по согласованию со службами города, заинтересованными в становлении молодёжи, развитии экономики города, нацелена на повышение эффективности работы по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодёжи г. Бердска. Реализация мероприятия способствует достижению целевого индикатора 14,15.	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Родькина А.А. заместитель директора по УПР м; Труханова Ю.В., заведующий отделом по воспитательной работе; Председатели предметных цикловых комиссий
4.3.	Организация трудоустройства выпускников колледжа	В течение всего периода реализации Программы развития	Удельный вес трудоустроившихся выпускников колледжа в 2021 г. в соответствии с критериями государственного задания составляет 86%. В 2022 году будет трудоустроено не менее 85% выпускников по полученной специальности или профессии. К 2025 году увеличить данный показатель до 90%. Реализация мероприятия способствует достижению целевого индикатора 13.	Руководитель проекта – Устинова Р.К., директор Исполнители мероприятия: Родькина А.А. заместитель директора по УПР; Председатели предметных цикловых комиссий.

4. Этапы и контрольные точки

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Тип	Срок
Общие организационные мероприятия по программе			
1.	Оказание государственных услуг в соответствии с государственным заданием.	Долгосрочный, организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
1.1.	Подготовка обучающихся по перспективным направлениям	Учебно-производственный	В течение учебного года
1.2.	Планомерная перестройка структуры, содержания и технологии реализации программ	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
1.3.	Своевременная разработка основных профессиональных образовательных программ, оформление лицензии, прохождение процедуры аккредитации	Учебно-производственный	До 01 июля каждого календарного года
2.	Обеспечение условий для образовательной деятельности студентов и выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; студентов, относящихся к категории малоимущих	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
2.1.	Оказание социальной поддержки названной категории обучающихся	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
3.	Укрепление материально-технической базы колледжа	Долгосрочный, организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
3.1.	Анализ исполнения мероприятий по обновлению материально–технической базы	Технический	До 31 декабря каждого календарного года
3.2.	Составление перечня мероприятий по укреплению материально–технической базы	Организационный, Технический	До 15 января каждого календарного года
3.3.	Разработка плана мероприятий по созданию	Организационный,	До 01 сентября

	аттестационных центров для проведения демонстрационного экзамена по направлениям подготовки Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств, Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, Экономика и бухгалтерский учет, Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, Сварочные технологии, Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.	Технический, инвестиционный	
4.	Организация и проведение профильных смен для студентов колледжа в каникулярный период на базе города Бердска	Организационный	Июнь-август 2023 г., Июнь-август 2024 г., Июнь-август 2025 г.
4.1.	Разработка социально–значимого проекта совместно с МБУ «Отделом по делам молодёжи».	Инновационный	До 01 мая 2023 года
5.	Организация и проведение предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, акций, фестивалей, спортивных соревнований.	Организационный, научно-исследовательский	В течение всего периода реализации Программы развития (по индивидуальному графику)
5.1.	Разработка Положений по организации и проведению предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, акций, фестивалей, спортивных соревнований.	Организационный, научно-исследовательский	В течение всего периода реализации Программы развития (не менее чем за 30 дней до проведения мероприятия)
5.2.	Организация участия как во внутриколледжных, так и во внешних мероприятиях.	Организационный, научно-исследовательский	В течение всего периода реализации Программы развития (по индивидуальному графику)

6.	Внедрение обновленной структуры, содержания, технологий реализации образовательных программ. Модернизация материально-технической базы колледжа	Инновационный	В течение всего периода реализации Программы развития (по индивидуальному графику)
6.1.	Реализация модели многоуровнего модульного профессионального образования и обучения.	Смешанный	В течение всего периода реализации Программы развития (по индивидуальному графику)
6.2.	Поэтапное внедрение новых профессиональных стандартов, разработка и расширение перечня электронных образовательных ресурсов	Технический, инновационный	2023-2025 годы
6.3.	Развитие дистанционных форм образования, создание единой электронной образовательной среды.	Смешанный	2023-2025 годы
7.	Привлечение работодателей к реализации образовательного процесса	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
7.1.	Организация работы по дуальному обучению и обучению по целевым договорам от предприятий.	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
7.2.	Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества колледжа и работодателей по созданию мест для проведения производственной практики, проведению профессионально-общественной аккредитации, созданию системы профессиональной сертификации специалистов работодателями, повышению качества подготовки специалистов по специальностям и профессиям, в которых нуждаются работодатели.	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
8.	Внедрение основных и дополнительных образовательных программ, направленных на получение прикладных квалификаций,	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития

	предполагающих обучение на рабочем месте продолжительностью от нескольких месяцев до года		
8.1.	Разработка новых и корректировка имеющихся программ	Смешанный	до 01 июля календарного года (либо по требованию работодателей)
9.	Обновление и развитие учебно-производственного и учебно-методического комплексов колледжа	Организационный, инвестиционный	В течение всего периода реализации Программы развития
9.1.	Приобретение учебного оборудования, спортивного инвентаря, учебной мебели, обновление библиотечного фонда.	Организационный, инвестиционный	В течение всего периода реализации Программы развития
10.	Реализация стандартов системы качества в образовательную деятельность колледжа	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
10.2.	Проведение независимой внешней оценки профессиональных образовательных программ, результатов образовательной деятельности со стороны работодателей, заказчиков образовательных услуг, повысит качество образовательных услуг, даст толчок к дальнейшему развитию колледжа.	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
11.	Организация внешней независимой оценки качества профессионального образования	Смешанный	В течение всего периода реализации Программы развития
11.1.	Организация сертификации профессиональных квалификаций выпускников	Смешанный	Июнь каждого календарного года
11.2.	Проведение социальных опросов населения города, включая и студентов колледжа разных курсов и их родителей (законных представителей).	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
12	Развитие деятельности координационно–попечительского совета колледжа.	Информационный	По индивидуальному графику в соответствии с планом работы

			Администрации города Бердска
13	Внедрение обновлённой системы деятельности по повышению профессиональной компетенции работников колледжа	Инновационный, финансовый	До 01 июля каждого календарного года
13.1.	Составление графика повышения профессиональной компетенции работников колледжа .	Организационный	До 01 июля каждого календарного года
13.2.	Своевременная корректировка системы стимулирования преподавателей	Финансовый	1 раз в квартал
14.	Обучение педагогических работников	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
15.	Организация и проведение конкурсов «Педагог года», «Самый классный Классный»	Смешанный	Ноябрь-май каждого календарного года
16.	Обеспечение доступной физически среды для посещения колледжа физическими лицами с ограниченными возможностями здоровья	Смешанный	В течение всего периода реализации Программы развития
17.	Организация и проведение в рамках колледжа предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, семинаров, научно-практических конференций	Научно-исследовательский, творческий	В течение всего периода реализации Программы развития (по индивидуальному графику)
18.	Организация обучения в рамках Программы «Обучающиеся ОУ 10,11 классов в ПОУ по программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности»	Научно-исследовательский	В течение всего периода реализации Программы развития (по индивидуальному плану работы)
18.1.	Реализация программы по направлению подготовки «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Слесарь по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Лабораторно-химический анализ», «Поварское	Смешанный	В течение учебного года

	дело».		
18.2.	Составление плана работы по привлечению большего количества общеобразовательных организаций	Организационный, информационный	До 01 сентября каждого календарного года
19.	Организация сетевого взаимодействия с МАОУ «Экономический лицей г. Бердска», МАОУ «Лицей № 7», МБОУ «СОШ № 2» города Бердска, МАОУ СОШ № 213 «Открытие» по профессиональной подготовке обучающихся	Смешанный	До 01 июля каждого календарного года
20.	Профессиональная ориентация молодёжи г. Бердска, близлежащих районов Новосибирской области	Организационный, информационный, творческий	В течение учебного года
20.1.	Выступление на родительских собраниях и классных часах с целью информирования родителей и учащихся о возможностях развития профессиональной карьеры в колледже.	Организационный, информационный, творческий	В течение учебного года
20.2.	Проведение Дней открытых дверей колледжа.	Смешанный	1 раз в полугодие
20.3.	Организация работы по привлечению обучающихся и выпускников колледжа к профориентационной работе, выступления агитбригады.	Организационный, информационный, творческий	В течение учебного года
20.4.	Организация на базе колледжа профессиональных тренингов, краткосрочных курсов по специальностям для старшеклассников.	Организационный, информационный, творческий	В течение учебного года
20.5.	Организация на базе колледжа профессиональных тренингов, краткосрочных курсов по специальностям для старшеклассников.	Организационный, информационный, творческий	В течение учебного года
20.6.	Создание и поддержка сайта колледжа, разработка рекламных материалов, изготовление стендов, публикации в СМИ.	Организационный, информационный, творческий	В течение учебного года

20.7.	Создание и поддержка информационных банков данных: Банка профессиограмм по профессиям и специальностям колледжа, Банка данных о рынке труда НСО и о вакансиях для выпускников колледжа, Банка данных об услугах служб занятости, кадровых агентств по трудоустройству, Банка данных о возможностях дополнительного образования (о смежных профессиях-специальностях и возможностях их получения), Банка данных о выпускниках колледжа.	Организационный, информационный	В течение всего периода реализации Программы развития
20.8.	Обеспечение участия в городских и областных городских Ярмарках вакансий.	Организационный, информационный, творческий	В течение всего периода реализации Программы развития
20.9.	Мониторинг взаимодействия колледжа с социальными партнерами и профессиональной карьеры выпускников колледжа.	Организационный, информационный, творческий	В течение всего периода реализации Программы развития
21.	Организация обучения, повышения квалификации сотрудников и педагогических работников колледжа, работающих в области профессиональной ориентации молодёжи	Организационный	В течение всего периода реализации Программы развития
21.1.	Проведение городской конференции по профессиональной ориентации	Организационный, информационный	1 раз в течение календарного года
22.	Организация трудоустройства выпускников колледжа	Организационный	Не позднее 6 месяцев со дня выпуска обучающихся
23.	Разработка программы развития колледжа	Смешанный	Январь-март

5. Бюджет программы

Направление расходов	Кол.	Всего	2023 год	2024 год	2025 год
Обновление учебно-производственного и учебно-методического комплексов колледжа					
Всего финансовых затрат, в том числе из:		**110 778 334**	**44 484 012**	**51 019 211**	**15 275 611**
областного бюджета		**101 848 425**	**42 022 560**	**47 932 712**	**11 893 653**
внебюджетные источники, в том числе:		**8 929 909**	**2 461 452**	**3 086 499**	**3 381 958**
средства софинансирования работодателей		**1 080 658**	**410 242**	**514 416**	**156 000**
средства учреждения профессионального образования		**7 849 251**	**2 051 210**	**2 572 083**	**3 225 958**
Капитальный и текущий ремонт учебного корпуса, в том числе из:		**4 240 000**	**2 800 000**	**815 000**	**625 000**
областного бюджета (только на уч кабинеты и УПМ)		**3 650 000**	**2 500 000**	**650 000**	**500 000**
внебюджетные источники, в том числе:		**590 000**	**300 000**	**165 000**	**125 000**
средства софинансирования работодателей		**290 000**	**200 000**	**65 000**	**25 000**
средства учреждений профессионального образования		**300 000**	**100 000**	**100 000**	**100 000**
В том числе расходы по направлениям подготовки (специальностям) из бюджетной заявки (ремонты и обновление УПМ):		**115 018 334**	**47 284 012**	**51 834 211**	**15 900 611**
Направление расходов	Кол.	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025год**
15.01.32 Оператор станков с программным управлением					
Станок фрезерный с ЧПУ	1	9 000 000		9 000 000	
Станок токарный с ЧПУ	1	6 000 000		6 000 000	
Плоскошлифовальный станок с ЧПУ	1	3 000 000		3 000 000	
Круглошлифовальный станок с ЧПУ	1	5 000 000		5 000 000	
Персональные компьютеры	12	1 200 000		600 000	600 000
Мультимедийное оборудование	6	360 000		180 000	180 000
Программное обеспечение	12	200 000		100 000	100 000
Офисная мебель	12	100 000		50 000	50 000
Итого по профессии 15.01.32		**24 860 000**		**23 930 000**	**930 000**

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей **23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей**	Кол.	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Легковой автомобиль с гибридным двигателем	1	2 500 000	2 500 000		
Коплектующие и расходные материалы (для проведение ДЭ) по коду 1.1. и 1.3	43 компл	8 100 000	2 700 000	2 700 000	2 700 000
Комплект оборудования для формирование компетенций WorldSkills (дополнительные три рабочих места) код 1.1	4 комп.	7 094 350	7 094 350		
Комплект оборудования для формирование компетенций WorldSkills (дополнительные три рабочих места) код 1.3	комп	1 287 400	1 287 400		
Ремонт и переоборудование помещений для проведения демонстрационного экзамена	Кв м	650 000	650 000		
Оплата работы экспертам ДЭ	Чел\час	288 000	96 000	96 000	96 000
Итого по специальности 23.02.07, профессии 23.01.17		**19 919 750**	**14 327 750**	**2 796 000**	**2 796 000**
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Кол.	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Приобретение расходных материалов для проведения ДЭ (44 студ)	44 комплектов	2 036 586	678 862	678 862	678 862
Оплата работы экспертов ДЭ	Чел\час	172 800	57 600	57 600	57 600
Мультимедийное оборудование	5	300 000		120 000	180 000
Компьютерное оборудование	12	440 000		220 000	220 000
Программное обеспечение	12	150 000		75 000	75 000
Ремонт и переоборудование помещений	Кв м	1 000 000		500 000	500 000
Типовой комплект учебного оборудования "Монтаж, наладка и ремонт электроцепей, электрооборудования, приводов и автоматики"	1	1 328 000			1 328 000
Типовой комплект учебного оборудования «Наладка электрооборудования»	1	856 000			856 000
Типовой комплект учебного оборудования "Электрические машины с универсальной машиной переменного тока"	2	1 200 000		1 200 000	
Типовой комплект учебного оборудования "Электрические машины и аппараты"	2	1 250 000		1 250 000	
Типовой комплект учебного оборудования "Конструкция электрических машин и аппаратов"	2	680 000		680 000	
Типовой комплект учебного оборудования "Асинхронный электропривод"	6	2 400 000		2 400 000	
Учебный модуль поиска неисправностей Галсен	1	260 000	260 000		

Итого по специальности 13.02.11		**12 073 386**	**996 462**	**7 181 462**	**3 895 462**
15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	Кол.	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Комплект учебного оборудования для проведения демонстрационного экзамена по компетенции "Контрольно-измерительные приборы и автоматика" по стандартам WorldSkills Россия	6 раб мест	11 755 000	11 755 000		
Расходные материалы	6 комплектов	4 514 998	2 015 000	1 249 999	1 249 999
Оплата работы экспертов ДЭ	Чел \час	108 000	36 000	36 000	36 000
Итого по профессии 15.01.31		**16 377 998**	**13 806 000**	**1 285 999**	**1 285 999**
15.02.08 Технология машиностроения **15.01.27 Фрезеровщик-универсал**	Кол.	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Персональные компьютеры	12	1 200 000		600 000	600 000
Мультимедийное оборудование	5	300 000		120 000	180 000
Программное обеспечение	12	200 000		100 000	100 000
Офисная мебель	12	100 000		50 000	50 000
Токарный обрабатывающий центр	1	5 000 000		5 000 000	
Капитальный ремонт станка с ЧПУ 16К20Т1-02	1	600 000		600 000	
Капитальный ремонт станка с ЧПУ 16Б16Т1 НЦ31	1	600 000			600 000
Режущий инструмент токарного обрабатывающего центра	компл	400 000		400 000	
Режущий инструмент фрезерного обрабатывающего центра	компл	400 000			400 000
3D-принтер	1	200 000		200 000	
Итого по специальности 15.02.08, по профессии 15.01.27		**9 000 000**		**7 070 000**	**1 930 000**
08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	Кол.	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Программное обеспечение (Гранд-Смета, полный доступ к системе Консультант-плюс, регулярное обновление)		135 000		90 000	45 000
Приобретение учебных стендов		300 000		200 000	100 000
Персональные компьютеры	15	600 000		600 000	

Мультимедийное оборудование	5	300 000		300 000	
Офисная мебель	12	100 000		100 000	
Итого по специальности 08.02.11		**1 435 000**		**1 290 000**	**145 000**
Профессия 15.01.05 "Сварщик ручной и частичной механизированной сварки (наплавки)" , компетенция "Сварочные технологии"	Кол.	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Приобретение расходных материалов	**Комп 25**	950 000	250 000	350 000	350 000
Оплата экспертам демонстрационного экзамена	**час**	115 200	38 400	38 400	38 400
Приобретение оборудования для создания дополнительных 5 рабочих мест в лаборатории: «Сварочные технологии», по коду 1.1	**комп**	2 157 100	1 500 000	328 550	328 550
Ремонтные работы в лаборатории «**Сварочные технологии**»	**Кв м**	950 000	950 000		
Итого по специальности 15.01.05		**4 172 300**	**2 738 400**	**716 950**	**716 950**
Специальность 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, компетенция: «Сухое строительство и штукатурные работы»	Кол.	**Всего**	**2023год**	**2024 год**	**2025 год**
Приобретение расходных материалов и канцелярии	**компл**	771 000	177 000	248 000	346 000
Оплата работы экспертам демонстрационного экзамена	**час**	115 200	38 400	38 400	38 400
Приобретение оборудования (инструмента) для дооснащения 4 рабочих мест в лаборатории: «Сухое строительство и штукатурные работы»	**комп**	1 500 000	500 000	500 000	500 000
Ремонтные работы в учебно – производственной мастерской по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы» (осветительные установки)	**Кв м**	130 000		130 000	
Итого по специальности 08.02.01		**2 516 200**	**715 400**	**916 400**	**884 400**

Специальность 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Кол	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Приобретение оборудования для создания для создания 5 рабочих в лаборатории: «Учебный кулинарный цех», для создания центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Поварское дело» по коду 1.1	5 раб мест	7 000 000	7 000 000		
Приобретение кухонной утвари для создания для создания 5 рабочих в лаборатории: «Учебный кулинарный цех», для создания центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Поварское дело» по коду 1.1	Согласно ИЛ	4 000 000	4 000 000		
Приобретение расходных материалов	комплект	2 400 000		800 000	1 600 000
Оплата экспертам	Чел\час	97 200		32 400	64 800
Ремонтные работы	120 м2	900 000	900 000		
Итого по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело		**14 397 200**	**11 900 000**	**832 400**	**1 664 800**
Специальность 18.02.12 Аналитический контроль качества химических соединений	Кол	**Всего**	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Приобретение оборудования для создания центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Лабораторный химический анализ» по коду 1.1	Согласно ИЛ	5 000 000		5 000 000	
Приобретение расходных материалов	25 комплектов	1 000 000			1 000 000
Оплата экспертам	Чел\час	27 000			27 000
Итого по специальности 18.02.12 Аналитический контроль качества химических соединений		**6 027 000**		**5 000 000**	**1 027 000**

6. Ключевые риски и возможности

№ п/п	Наименование риска/возможности	Мероприятия по предупреждению риска/ реализации возможности
Риски		
	Не развита внебюджетная деятельность	Составление плана по развитию внебюджетной деятельности, в том числе оказание дополнительных платных образовательных услуг
	Невыполнение контрольных цифр приёма в колледж	Тесное сотрудничество с общеобразовательными организациями, Организация обучения в рамках Программы «Обучающиеся ОУ 10,11 классов в ПОУ по программам профессиональной подготовки политехнической и агротехнической направленности», ежегодная корректировка плана профориентационной работы с учетом запросов населения, проведение социальных опросов.
	Недостаточная компетентность вновь прибывших педагогических сотрудников	Проведение обучающих семинаров, мастер-классов, организация наставничества в колледже. Своевременное составление графика повышения квалификации, прохождения стажировок.
	Низкий уровень участия обучающихся в предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Разработка подробного перечня мероприятий каждой цикловой комиссией для обучающихся, индивидуальное консультирование обучающихся, систематическая подготовка к мероприятиям.
	Отсутствие сильных социальных партнеров и работодателей по некоторым направлениям подготовки	Планирование совместных мероприятий с предприятиями для заинтересованности их выпускниками
	Отсутствия эффективного опыта в части реализации дуальной системы обучения	Систематическое информирование работодателей о преимуществах и возможностях разных видов обучения, в том числе и о дуальной форме. Консультирование у ведущих

		профессиональных образовательных учреждений по организации дуального обучения.
Возможности		
1.	Ежегодный рост контингента обучающихся.	За счет увеличения количества ППССЗ и ППКРС по очной и заочной форме обучения, как за счет бюджетных ассигнований, так и за счет физических и/или юридических лиц.
2.	Реализуются перспективные направления подготовки кадров, вошедшие в ТОП-50.	В 2018 году внедрены в образовательный процесс 3 направления подготовки из ТОП-50 – 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей и 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений. В 2019 году добавились еще 3 направления подготовки из ТОП-50 - 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств, 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). В 2022 году введены две специальности 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело», 18.02.12 «Технология аналитического контроля химических соединений». С 01.09.2023 года планируется внедрение специальности 43.02.14 Гостиничное дело и профессии 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства из списка ТОП-50. В срок до 2025 года планируется введение минимум 3

		программ подготовки, вошедших в ТОП-50.
3.	Регулярное обновление материально-технической базы колледжа, в том числе использование реального производственного оборудования.	Планомерное расширение материально-технической базы колледжа с учетом требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов, требований работодателей.
4.	Высокий уровень профессионализма педагогических работников.	Своевременная аттестация педагогических работников. Участие педагогического коллектива в разного уровня конкурсах, проектах и иных мероприятий.
5.	Сетевое партнерство с общеобразовательными школами в рамках реализации совместных проектов.	Увеличение количества общеобразовательных школ-партнеров, в том числе и за пределами города Бердска.
6.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.	Своевременное составление графика повышения квалификации, прохождения стажировок и аттестации.

ОБОСНОВАНИЕ
Программы развития ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж»

Реализация программы вызвана необходимостью многопланового воздействия на развитие и модернизацию колледж и будет способствовать получению результатов, оказывающих влияние на социально-экономическое развитие г. Бердска и Новосибирской области.

Важнейшими результатами станут:

1. Выполнение в рамках государственного задания показателя «Трудоустройство выпускников в первый год после окончания образовательного учреждения по полученной специальности в пределах 78% от общего количества выпускников» за счет:

- расширения спектра квалификаций и форм профессионального образования и обучения;
- улучшения качества подготовки, адекватных потребностям рынка труда;
- расширения базы социальных партнеров (работодателей).

2. Показатель проектной мощности составляет 100% наполняемости учебных корпусов, как и было, запланировано. Достижение данного показателя до необходимого уровня, стало возможным за счет увеличения контингента по новым профессиям и специальностям за счет средств бюджета Новосибирской области и внебюджетных источников, а также за счет увеличения обучающихся по очной и заочной формам обучения.

Ежегодно увеличивается и доля обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС) по отношению к обучающимся по программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в том числе и за счет введения новых профессий. Доля внебюджетного финансирования образовательных программ составляет 30% в 2022 году, и до 40% повысится к 2024 году.

3. Прохождение внешней независимой сертификации профессиональных квалификаций каждого студента на всех специальностях к 2024 году.

4. Разработка и реализация с 2019 года модульных интегрированных ППССЗ с утвержденными профессиональными стандартами.

5. Разработаны и вводятся в образовательный процесс с 01.09.2018 года направления подготовки по ТОП-50 по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей и профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений. С 01.09.2019 года введены еще 2 специальности 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 1 профессия 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики в рамках ТОП-50.
С 1.09.2021 года введены еще 2 специальности по ТОП-50 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело», 18.02.12 «Технология аналитического контроля химических соединений».

С 01.09.2023 года планируется внедрение специальности 43.02.14 Гостиничное дело и профессии 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства из списка ТОП-50.

В срок до 2025 года планируется введение минимум 3 программ подготовки, вошедших в ТОП-50.

6. Проведение профессионального обучения на краткосрочных курсах 290 человек в 2022 учебном году, по заказам предприятий, с увеличением количества предлагаемых курсов и количества обучаемых ежегодно будет увеличиваться до 10% к 2022 году.

8. Модернизация материально-технической базы колледжа, начинается, в первую очередь, созданием базы 7-ми полноценных учебно-производственных мастерских; созданием и аттестацией площадок для проведения демонстрационного экзамена.

В дальнейшем, к 2025 году, планируется создание на базе колледжа специализированного цента компетенций.

Соотношение планируемых расходов на реализацию программы и ожидаемых результатов в перспективе до 2025 года будет приближаться к 100%.

Механизм управления реализацией программы

Руководителем настоящей программы является директор колледжа, который несёт персональную ответственность за реализацию мероприятий и конечные результаты. Директор определяет формы и методы управления реализацией программы.

Оперативное управление реализацией программы осуществляет Совет колледжа по реализации программы (далее: совет). Председатель Совета – директор колледжа, члены: представители координационно-попечительского совета, родительской и педагогической общественности города, органов образования, общественных организаций, педагогический коллектив колледжа, бухгалтер колледжа, работодатели, ветераны колледжа, выпускники, обучающиеся.

Совет координирует исполнение программы, осуществляет контроль реализации программы, проводит содержательный и финансовый анализ процесса реализации программы. Совет заслушивает и утверждает отчётность по реализации программы в Министерство образования Новосибирской области. Периодичность отчётности - 1 раз в квартал, итоговый отчёт – в конце финансового года.

Заведующий отделом по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий отделом по воспитательной работе, заведующие отделениями, председатели цикловых комиссий, главный бухгалтер осуществляют руководство исполнением мероприятий по направлениям деятельности, проведением мониторинга и анализа результатов с последующим представлением информации директору 1 раз в месяц, в Совет - 1 раз в квартал, по итогам года.

Оценка деятельности по реализации программы осуществляется на педагогическом совете 1 раз в год, на Собрании трудового коллектива 1 раз в год, на координационно-попечительском совете 1 раз в год.

Регулярная публикация материалов (1 раз в месяц) на информационных ресурсах колледжа выполняется исполнителем, назначенным руководителем программы.

После утверждения программы разрабатывается план реализации с подробным перечнем мероприятий (Приложение 2), указанием сроков и ответственных исполнителей на год (допускается корректировка).

Гарантированный результат комплекса мероприятий будет получен за счет запланированного механизма его реализации, обязательные элементы которого следующие:

- разработка мероприятий проведена специально созданной компетентной комиссией, в составе которой представители администрации колледжа, председатели цикловых комиссий, работодатели на основе анализа стратегии и перспектив развития экономики региона, выполнения текущих и перспективных показателей по государственному заданию на подготовку кадров, установленных колледжу, анализа тенденций в сфере профессионального образования, федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), профессиональных стандартов Российского союза промышленников и предпринимателей, нормативов в сфере профессионального обучения, опыта самого колледжа и других учреждений профессионального образования;

- большинство мероприятий комплекса, по крайней мере, для колледжа, являются инновационными и, по мнению комиссии разработчиков, должны внести существенные изменения в показатели деятельности колледжа;

- мероприятия рассчитаны на длительный срок реализации (с перспективой), но с получением реальных результатов на каждом промежуточном этапе;

- плановое финансирование комплекса мероприятий будет происходить из различных источников (в рамках предоставления государственных услуг в соответствии с государственным заданием колледжу, в рамках конкурса на финансирование мероприятий программ развития, за счет софинансирования из внебюджетных источников, за счет собственных средств колледжа);

- будет разработана детализированная «дорожная карта» комплекса мероприятий (с назначением ответственных, за мероприятия, указание сроков и конкретных результатов), которая станет важнейшим элементом планов работы колледжа;

- в реализации комплекса мероприятий будут задействованы все преподаватели и сотрудники колледжа, существенная доля стимулирующих выплат которых будет зависеть от результатов мероприятий развития, в которых они участвуют;

- преподаватели и мастера производственного обучения будут постоянно повышать не только свою педагогическую, но и инженерно-профессиональную квалификацию;

- к реализации мероприятий будут привлечены представители работодателей, органов исполнительной власти, общественность;

- внутренняя структура управления колледжем будет выстроена с ориентацией на перспективное развитие, будет сформирован механизм внешнего соуправления;

- будет налажен постоянный внутренний контроль за реализацией программы, и что более важно, внешний контроль со стороны социальных партнеров, общественности (включая родителей и студентов), со стороны министерства образования НСО.

Приложение 1

Обновление структуры образовательных программ и профессионального обучения (подготовки)

Все направления подготовки (сводные данные)

Наименование группы	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек получающие образование, всего	**2015**	**2221**	**2327**
Количество человек по ППССЗ очное	*1441*	*1559*	*1618*
Количество человек по ППССЗ заочное	*56*	*90*	*100*
Количество человек по ППКРС	*518*	*572*	*609*
За счет внебюджетных источников	*432*	*463*	*448*
Профессиональное обучение (переобучение)			
Количество человек получившие профессиональную подготовку (в соответствии с планом приема за счет средств юридических и физических лиц), **всего за год**	**290**	**300**	**310**

Таблица (продолжение)

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта.

Наименование группы, специальности, профессии	2023 г	2024 г	2025 г
Среднее профессиональное образование			
Количество человек получающие образование, всего	**372**	**461**	**484**
Количество человек по ППССЗ очное 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	*192*	*222*	*225*
Прием по ППССЗ 23.02.07, чел.	*50*	*50*	*50*
Выпуск по ППССЗ 23.02.07, чел.	*20*	*47*	*50*
Количество человек по ППССЗ заочное 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	*56*	*90*	*100*
Прием по ППССЗ 23.02.07, чел.	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ 23.02.07, чел.	*0*	*15*	*25*
Количество человек по ППКРС 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	*124*	*149*	*159*
Прием по ППКРС 23.01.17, чел.	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППКРС 23.01.03, чел.	*24*	*25*	*50*
За счет внебюджетных источников	**163**	**188**	**198**

Профессиональное обучение (переобучение) по профессиям:

18511 Слесарь по ремонту автомобилей 2-3разряд

18511 Слесарь по ремонту автомобилей 3-4 разряд

18513 Слесарь по ремонту агрегатов 2-3 разряд

18513 Слесарь по ремонту агрегатов 3-4 разряд

11945 Жестянщик (кузовной ремонт) 2-3 разряд

11945 Жестянщик (кузовной ремонт) 3-4 разряд

13450 Маляр (кузовной ремонт) 2-3 разряд

13450 Маляр (кузовной ремонт) 3-4 разряд

18552 Слесарь по топливной аппаратуре 2-3 разряд

18552 Слесарь по топливной аппаратуре 3-4 разряд

Автоэлектрик 2-3 разряд

Автоэлектрик 3-4 разряд

Таблица (продолжение)

11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи.

Наименование группы, специальности, профессии	2023 г	2024 г	2025 г
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	**96**	**121**	**124**
Количество человек по ППССЗ очное 11.02.06 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронных приборов и устройств	*74*	*99*	*99*
Прием по ППССЗ 11.02.16	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ 11.02.16	*0*	*22*	*24*
За счет внебюджетных источников	**0**	**0**	**0**

Профессиональное обучение (переобучение) по профессиям:

14614 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры 1-3 разряд

14614 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры 3-4 разряд

17553 Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры 3-4 разряд

17556Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования 1-3 разряд

17556Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования 3-4 разряд

17562Радиомонтер приемных телевизионных антенн 2-3 разряд

Таблица (продолжение)

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика

Наименование группы, специальности, профессии	2023 г	2024 г	2025 г
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	**245**	**245**	**245**
Количество человек по ППССЗ очное 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	*170*	*170*	*170*
Прием по ППССЗ 13.02.11	*50*	*50*	*50*
Выпуск по ППССЗ 13.02.11	*50*	*50*	*50*
Количество человек по ППКРС очное 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	*75*	*75*	*75*
Прием по ППКРС 13.01.10	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППКРС 13.01.10	*25*	*25*	*25*
За счет внебюджетных источников	**0**	**0**	**0**

Профессиональное обучение (переобучение) по профессиям:

19861 - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряд

Таблица (продолжение)

15.00.00 Машиностроение

Наименование группы, специальности, профессии	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	**391**	**396**	**399**
Количество человек по ППССЗ очное 15.02.08 Технология машиностроения	*97*	*98*	*99*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*24*	*24*	*24*
Количество человек по ППКРС 15.01.27 Фрезеровщик универсал	*22*	*0*	*0*
Прием по ППКРС	*0*	*0*	*0*
Выпуск по ППКРС	*22*	*0*	*0*
Количество человек по ППКРС 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	*173*	*199*	*200*
Прием по ППКРС	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППКРС	*24*	*24*	*50*
Количество человек по ППКРС 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	*99*	*99*	*100*
Прием по ППКРС	*50*	*25*	*25*

Выпуск по ППКРС	*25*	*24*	*25*
За счет внебюджетных источников	**0**	**0**	**0**

Профессиональное обучение (переобучение) по профессиям:

19149 Токарь

19479 Фрезеровщик

16045 Оператор станков с программным управлением

Таблица (продолжение)

38.00.00 Экономика и управление

Наименование группы, специальности, профессии	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	**222**	**225**	**225**
Количество человек по ППССЗ очное 38.02.03 Операционная деятельность в логистике	*74*	*75*	*75*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*24*	*25*	*25*
Количество человек по ППССЗ очное 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	*74*	*75*	*75*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*25*	*24*	*25*
Количество человек по ППССЗ очное 38.02.04 Коммерция (по отраслям)	*74*	*75*	*75*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*25*	*24*	*25*
За счет внебюджетных источников	**222**	**225**	**225**

Таблица (продолжение)

08.00.00 Техника и технологии строительства

Наименование группы, специальности, профессии	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	**222**	**250**	**275**
Количество человек по ППССЗ очное 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	*98*	*100*	*100*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*23*	*25*	*25*
Количество человек по ППССЗ очное 08.02.01 Строительство и эксплуатация и обслуживание зданий и сооружений	*99*	*100*	*100*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*24*	*25*	*25*
Количество человек по ППКРС очное 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	*25*	*50*	*75*
Прием по ППКРС	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППКРС	*0*	*0*	*0*
За счет внебюджетных источников	**0**	**0**	**0**

Таблица (продолжение)

18.00.00 Химические технологии

Наименование группы, специальности, профессии	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	***97***	***98***	***100***
*Количество человек по ППССЗ очное 1*8.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	*50*	*75*	*100*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*0*	*0*	*25*
Количество человек по ППССЗ очное 18.02.01 Аналитический контроль качества химических соединений	*47*	*23*	*0*
Прием по ППССЗ	*0*	*0*	*0*
Выпуск по ППССЗ	*24*	*23*	*0*
За счет внебюджетных источников	**0**	**0**	**0**

Профессиональная подготовка:

13321 Лаборант химического анализа

13265 Лаборант микробиолог

Таблица (продолжение)

29.00.00 Технологии легкой промышленности

Наименование группы, специальности, профессии	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	***100***	***100***	***100***
Количество человек по ППССЗ очное 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	*100*	*100*	*100*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
За счет внебюджетных источников	**0**	**0**	**0**

Профессиональная подготовка:

19601 Швея

16909 Портной

Таблица (продолжение)

43.00.00 Сервис и туризм

Наименование группы, специальности, профессии	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	*200*	*275*	*375*
Количество человек по ППССЗ очное 43.02.10 Туризм	*25*	*0*	*0*
Прием по ППССЗ	*0*	*0*	*0*
Выпуск по ППССЗ	*25*	*0*	*0*
Количество человек по ППССЗ очное 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	*150*	*225*	*300*
Прием по ППССЗ	*75*	*75*	*75*
Выпуск по ППССЗ	*0*	*0*	*25*
Количество человек по ППССЗ очное 43.02.14 Гостиничное дело	*25*	*50*	*75*
Прием по ППССЗ	*25*	*25*	*25*
Выпуск по ППССЗ	*0*	*0*	*0*
За счет внебюджетных источников	**25**	**25**	**25**

Профессиональная подготовка:

16675 Повар, 12901 Кондитер

Таблица (продолжение)

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

Наименование группы, специальности, профессии	**2023 г**	**2024 г**	**2025 г**
Среднее профессиональное образование			
Количество человек, всего	*70*	*50*	*0*
Количество человек по ППССЗ очное 19.02.10 Технология продукции общественного питания	*70*	*50*	*0*
Прием по ППССЗ	*0*	*0*	*0*
Выпуск по ППССЗ	*70*	*50*	*0*
За счет внебюджетных источников	**22**	**25**	**0**

Профессиональная подготовка:

16675 Повар

12901 Кондитер

Приложение 2

Мероприятия программы развития ГБПОУ НСО "Бердский политехнический колледж" на 2023 год

			Значение показателя на очередной финансовый 2022 год (поквартально)					
Наименование мероприятия	Наименование показателя	Значение показателя на 2022 год	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Обеспечение высокого качества образования в системе среднего профессионального образования Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области "Бердский политехнический колледж" в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами социально-экономического развития.								
1.1. **Создать условия для стабильной образовательной деятельности ГБПОУ НСО "Бердский политехнический колледж". (ГБПОУ НСО «БПК »)**								
1.1.1. Оказание государственных услуг в соответствии с государственным заданием.	чел.	1803	1803	1803	1916	1916	коллектив колледжа	Предоставление государственных услуг в 2022 году 1803 обучающимся с последующим ростом ежегодно в среднем на 6%.Увеличение контингента в перспективе до 2023 года произойдёт за счёт введения новых специальностей, профессий, востребованных по запросам работодателей.
1.1.2. Обеспечение условий для образовательной деятельности обучающихся и выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; обучающихся, относящихся к категории	чел.	20					заведующий отделом по воспитательной работе, социальный педагог, кураторы	Социальная поддержка обучающихся, относящихся к категории малоимущих, категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Успешная адаптация в колледже, социализация в

малоимущих.								обществе.
1.1.3. Укрепление материально - технической базы. Создание аккредитованных площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенции	Кол-во площадок	5	5	6	6		Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по безопасности и административно-хозяйственной работе	Поддержание в соответствии с требованиями санитарных норм и правил движимого и недвижимого имущества. Выполнение графика ремонтных работ учебно-технологического оборудования, приобретение оборудования, необходимого для осуществления образовательной деятельности. Расширение количества и качества образовательных услуг. Создание и аттестация площадки для проведения демонстрационного экзамена. Разработка плана мероприятий по планомерному созданию специализированного центра компетенций. Мероприятия направлены на повышение престижа колледжа.

1.1.4. Организация и проведение профильных смен для обучающихся в каникулярный период на базе города Бердска. (совместный проект с МБУ "Отдел по делам молодёжи" г.Бердск.	смен	1			июль		заведующий отделом по воспитательной работе, социальный педагог, МБУ "Отдел по делам молодёжи" г. Бердска (по согласованию)	Поддержка: 1. обучающихся, принимающих активное участие в общественной жизни; 2. талантливой молодёжи, занимающейся научно-технической деятельностью. Формирование у обучающихся устойчивого интереса к общественной жизни колледжа, города, области, стремление к развитию творческих задатков.
1.2. **Внедрить обновлённую систему структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ среднего профессионального образования в ГБПОУ НСО "Бердский политехнический колледж", в рамках модернизации системы среднего профессионального образования Новосибирской области в соответствии с требованиями современной экономики и меняющимися запросами населения.**								
1.2.1. Организация и проведение предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, акций, фестивалей, спортивных соревнований.	мероприятий	10	3	3	2	2	заместители директора, председатели цикловых комиссий, заведующий отделом по воспитательной работе, преподаватели	Выявление и развитие талантливых обучающихся в разных аспектах образовательной деятельности. Качественная и планомерная подготовка в соответствии с разработанной учебно-методической документацией преподавателями обучающихся к участию в международных, всероссийских, областных мероприятиях. Реализация данного направления повлечет увеличение количества мотивированных обучающихся при освоении специальности или

								профессии.
1.2.2. Разработка конкурсной программы развития профессионального образования ГБПОУ НСО "Бердский политехнический колледж" на 2024 год	шт.	1			1		рабочая группа, утвержденная приказом директора колледжа	Получение на конкурсной основе государственной поддержки для внедрения инновационных образовательных программ и проектов, для создания вместе с работодателями новых инфраструктурных единиц подготовки кадров.
1.2.3. Внедрение обновленной структуры, содержания, технологий реализации образовательных программ. Модернизация материально-технической базы колледжа.	программы		1				заместители директора, главный бухгалтер, председатели цикловых комиссий	Реализация модели многоуровневого модульного профессионального образования и обучения на базе основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования с построением индивидуальной образовательной траектории обучающихся; наличие интегрированных блочно-модульных программ обучения по направлениям подготовки в колледже, что способствует качественной подготовке будущих специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих. Рациональное использование финансовых средств.
1.2.4. Привлечение работодателей к реализации образовательного			2%	2%	2%	3%	заместители директора,	Повышение качества подготовки специалистов

процесса: - дуальное обучение, - обучение по целевым договорам, - организация производственного участка - модернизации материально-технической базы.		35 чел.- целевое					председатели цикловых комиссий, представители работодателей	среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих в колледже, повышение уровня востребованности выпускников и привлекательности среднего профессионального образования среди молодежи Новосибирской области.
1.2.5. Внедрение основных и дополнительных образовательных программ, направленных на получение прикладных квалификаций, предполагающих обучение на рабочем месте продолжительностью от нескольких месяцев до года».	чел.	290	30%	30%	20%	20%	заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий отделом ДПО, председатели цикловых комиссий, представители работодателей	Внедрение программ с разными сроками обучения, изменяющихся с учётом требований работодателей, направленных на получение прикладных квалификаций, повышение квалификации, способствует обеспечению предприятий и организаций города Бердска и близлежащих районов Новосибирской области квалифицированными кадрами технической направленности.

1.2.5.1.Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями:- общеобразовательные организации (планирование профориентационной деятельности для обучающихся);- ресурсные центры;- профессиональные образовательные организации (ГАПОУ НСО "Новосибирский колледж автосервиса и дорожного хозяйства") для подготовки обучающихся по специальностям и профессиям, в том числе и к участию в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.	чел.	75			.	.	заместители директора, председатели цикловых комиссий, методисты	Творческий обмен информацией о подготовке будущих специалистов. Обучение школьников по техническим направлениям подготовки: - разработка и внедрение элективных курсов; обучение по двум профессиям (слесарь по ремонту автомобилей и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) в рамках Политехнической школы.
1.2.6. Внедрение стандартов системы качества в образовательную деятельность колледжа							заместители директора, председатели цикловых комиссий, методисты	Повышение востребованности выпускников колледжа на рынке труда

1.2.7.Организация внешней независимой оценки качества профессионального образования: - профессионально-общественная аккредитация специальностей; - сертификация профессиональных квалификаций выпускников; - социальный опрос по качеству предоставления образовательных услуг в колледже, в том числе: - обучающиеся и их родители (законные представители); - работодатели; - жители города.	чел.	4 программы прошли профессионально-общественную аккредитацию (в 2016-2017 учебном году - 1 программа; в 2017-2018 учебном году - 2 программы, 2018-2019 учебном году – 1 программа)	220чел. январь	220чел. апрель	-	220чел. октябрь	заместители директора, председатели цикловых комиссий, методисты	Сертификация профессиональных квалификаций планируется для 5 чел. от каждой специальности. Социальный опрос был проведен для 600 чел в 2018-2019 учебном году. Планируется в 2022-2023 учебном году увеличение количества респондентов минимум на 10%.
1.2.8. Развитие деятельности координационно–попечительского совета колледжа. Участие в работе Совета по развитию профессионального образования и подготовке рабочих кадров при Главе города Бердска.		заседание 1 раз в год.	январь				директор, председатель координационно-попечительского совета, заместители директора, председатели цикловых комиссий.	Повышение эффективности управления системой профессионального образования колледжа, координация деятельности по разработке основных профессиональных образовательных программ, организации производственной практики, профессионального обучения и трудоустройства. Обеспечение межведомственного взаимодействия по вопросу развития среднего профессионального образования в г. Бердске.

1.2.9. Внедрение обновлённой системы деятельности по повышению профессиональной компетенции работников колледжа.							директор, заместители директора, председатели цикловых комиссий, методисты	Повышение уровня профессиональной компетенции работников колледжа.
1.2.10.Обучение педагогических работников: - курсы повышения квалификации; - переподготовка преподавателей и сотрудников; - стажировка педагогических работников колледжа на предприятиях по профилю преподаваемых дисциплин.		35% в год по плану					заместители директора, председатели цикловых комиссий	Повышение качества профессионального обучения студентов.
1.2.11.Организация и проведение конкурсов «Педагог года», «Мастер года», "Самый классный Классный".		2		1 (апрель)	1 (ноя брь)		заместители директора, председатели цикловых комиссий, заведующий отделом по воспитательн ой работе, методисты	Повышение мотивации педагогического коллектива к разработке и внедрению инновационных образовательных проектов, технологий, методик.
1.2.12. Обеспечение доступной среды для посещения колледжа физическими лицами с ограниченными возможностями здоровья							начальник хозяйственно й части	Безопасное и доступное посещение колледжа физическими лицами с ограниченными возможностями здоровья.

1.2.13. Организация и проведение в рамках колледжа предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, семинаров, научно-практических конференций.	мероприятий	12	минимум 4 мероприятия в квартал	минимум 4 мероприятия в квартал		минимум 4 мероприятия в квартал	заместители директора, председатели цикловых комиссий, заведующий отделом по воспитательной работе	Повышение заинтересованности и уровня развития обучающихся в области приобретаемой специальности в колледже. Поощрение одаренной молодежи за глубокие знания и умения, творческий подход, стремление к совершенствованию в сфере профессионального мастерства.
1.3. **Внедрять механизмы сетевого взаимодействия образовательных организаций**								
1.3.1.Сетевое взаимодействие с высшими учебными заведениями, профессиональными образовательными организациями, общеобразовательными организациями, предприятиями-работодателями							заместители директора, председатели цикловых комиссий, методисты	Расширение количества участников сетевого взаимодействия для повышения качества сотрудничество со средней и старшей ступенями общеобразовательных организаций; для популяризации среднего профессионального образования; для рационального использования материально-технической базы каждой организации; для успешной адаптации будущего специалиста на предприятии во время прохождения практики, подготовки к конкурсам профессионального мастерства, во время выполнения лабораторной работы, защиты курсового

								проекта, выпускной квалификационной работы. Реализация в полном объеме партнерских отношений: школа-СПО-ВУЗ-предприятие. Организация системы наставничества на каждом этапе партнерских отношений.
1.4. **Совершенствовать деятельность по профессиональной ориентации и социальной адаптации молодёжи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций г. Бердска, близлежащих районов Новосибирской области**								
1.4.1.Профессиональная ориентация молодёжи г. Бердска, близлежащих районов Новосибирской области, в том числе мониторинг взаимодействия колледжа с социальными партнерами и профессиональной карьеры выпускников колледжа.							заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий отделом по воспитательной работе, методисты, социальный педагог, председатели цикловых комиссий	Для реализации данного мероприятия планируется: - выступление на родительских собраниях и классных часах с целью информирования родителей и обучающихся о возможностях развития профессиональной карьеры в колледже; - проведение Дней открытых дверей колледжа; - организация работы по привлечению обучающихся и выпускников колледжа к профориентационной работе, выступления агитбригады; - организация на базе колледжа профессиональных тренингов, краткосрочных курсов по специальностям для старшеклассников; - создание и поддержка сайта колледжа, разработка рекламных материалов, изготовление стендов, публикации в СМИ; - создание и поддержка

								информационных банков данных: Банка профессиограмм по профессиям и специальностям колледжа, Банка данных о рынке труда НСО и о вакансиях для выпускников колледжа, Банка данных об услугах служб занятости, кадровых агентств по трудоустройству, Банка данных о возможностях дополнительного образования (о смежных профессиях-специальностях и возможностях их получения), Банка данных о выпускниках колледжа; - обеспечение участия в городских и областных городских Ярмарках вакансий.мониторинг взаимодействия колледжа с социальными партнерами и профессиональной карьеры выпускников колледжа.
1.4.2.Организация обучения, повышения квалификации сотрудников колледжа, работающих в области профессиональной ориентации молодёжи.		1 конференция				1 конференция	заместители директора	Повышение уровня качества работы сотрудников по профессиональной ориентации молодёжи, в том числе и через обмен опытом. Повышение качества индивидуального и группового консультирования по самоопределению молодёжи.

1.4.3. Организация трудоустройства выпускников колледжа: - мониторинг; - сотрудничество с работодателями; - введение учебной дисциплины; "Выпускник в условиях рынка" (по всем специальностям); - создание службы содействия трудоустройству выпускников колледжа.							заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий отделом по воспитательной работе, методисты, социальный педагог, председатели цикловых комиссий	Обеспечение трудоустройства 80 % выпускников в соответствии с государственным заданием.
Итого	Сумма затрат, тыс. руб., в том числе:	115 018 334						
	областной бюджет	105 498 425						
	Привлеченные средства работодателей	1 370 658						
	собственные средства колледжа	8 149 251						