



ДОКУМЕН ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 150582e717df291bb3f34e4a5c1f6526
Владелец: Устинова Раиса Константиновна
Действителен: с 18.07.2023 до 10.10.2024

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом директора ГБПОУ НСО
«Бердский политехнический колледж»
от 16.02.2023 № 40-д

Приложение № 4

**Изменения в Регламент
действий работника при склонении его к совершению коррупционных
правонарушений либо выявлении конфликта интересов**

Внести в Регламент действий работника при склонении его к совершению коррупционных правонарушений либо выявлении конфликта интересов следующие изменения:

1. Пункт 1. раздела «I. Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1. Регламент действий работника при склонении его к совершению коррупционных правонарушений либо выявлении конфликта интересов (далее - Регламент) разработан во исполнение требований статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положения об антикоррупционной политике ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, Положения о комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов БПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» и определяет порядок действий работника ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» (далее - Учреждение), либо третьего лица по уведомлению директора Учреждения о фактах склонении работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений либо выявлении конфликта интересов.»;

2. Пункт 2. изложить в следующей редакции:

«2. В настоящем регламенте под конфликтом интересов и личной заинтересованности понимается:

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной

заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в Учреждение по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми должностное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Действие настоящего Регламента распространяется на всех работников Учреждения.».