



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 150582e717df291bb3f34e4a5c1f6526
Владелец: Устинова Раиса Константиновна
Действителен: с 18.07.2023 до 10.10.2024

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора ГБПОУ НСО

«Бердский политехнический
колледж» от «15» февраля 2023

№ 40-д

Приложение №5

Изменения и дополнения в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

Внести в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1. раздела «I. Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7 «О некоммерческих организациях», Федерального закона от 11.06.2022 № 160-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с целью оптимизации взаимодействия работников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» (далее - «Учреждение») с другими участниками образовательных отношений по предоставлению образовательных услуг и создание условий для получения образования в Российской Федерации, другими организациями (как коммерческими, так и некоммерческими), профилактики конфликта интересов работников Учреждения, при котором у работника Учреждения, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником Учреждения профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников образовательных отношений Учреждения, а также контрагентов Учреждения по хозяйственной деятельности.»;

2. Пункт 2. раздела «II. Круг лиц, попадающих под действие положения» изложить в следующей редакции:

«2. Действие положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности. Обязанность соблюдать

положение также закрепляется и для участников образовательных отношений Учреждения, сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых и иных договоров (контрактов), том числе заключенных в рамках осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и нужд учреждения. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров (контрактов).»;

3. Пункт 3. Раздела «III. Термины и определения» изложить в следующей редакции:

«3. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в Учреждение по каким-либо вопросам.»;

4. Пункт 4. раздела «III. Термины и определения» изложить в следующей редакции:

«4. **Личная заинтересованность работника** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми должностное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (части 1, 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ).»;

5. Дополнить пунктом 4.1 раздел «III. Термины и определения» в следующей редакции:

«4.1. **Коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими

физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.»;

6. Дополнить пунктом 4.2 раздел «III. Термины и определения» в следующей редакции:

«4.2. **Коррупционный риск** - возможность совершения работником учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах учреждения коррупционного правонарушения.»;

7. Дополнить абзацем пункт 5. раздела «IV. Конкретные ситуации конфликта интересов в Учреждении» в следующей редакции:

«- работник Учреждения использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.»;

8. Пунктом 8 раздела «VI. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов» изложить в следующей редакции:

«8. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Учреждения. В Учреждение установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- постоянное раскрытие сведений о конфликте интересов, путем заполнения декларации о возможной личной заинтересованности ответственными лицами за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в письменном виде.

Ответственными лицами за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд не могут быть следующие лица:

1) физические лица, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки извещения об осуществлении закупки, документации о закупке (в случае, если Федеральным законом № 44-ФЗ предусмотрена документация о закупке), заявок на участие в конкурсе;

2) физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся

управляющими организаций, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя). Понятие «личная заинтересованность» используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

3) физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;

4) должностные лица органов контроля, указанных в части 1 статьи 99 Федерального закона № 44-ФЗ, непосредственно осуществляющие контроль в сфере закупок.»;

9. Дополнить абзацем пункт 16. раздела «VII. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов» в следующей редакции:

«- в случае выявления конфликта интересов или личной заинтересованности у ответственных лиц за осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд незамедлительно заменить их другими физическими лицами (работниками), которые соответствуют требованиям, предусмотренным положениями части 6 статьи 39 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.».